

Corso 5: Innovazione, IA e Strumenti del Futuro

AP006

Focus: Integrare le nuove tecnologie e l'Intelligenza Artificiale nel PM.

Obiettivo del corso: Esplorare l'intersezione tra il Project Management tradizionale e le tecnologie emergenti. I partecipanti impareranno a utilizzare l'Intelligenza Artificiale per ottimizzare i processi, a gestire l'innovazione come asset strategico e a guidare i team attraverso il cambiamento tecnologico, mantenendo un approccio etico e orientato al valore.

Struttura didattica: Il corso è composto da 12 moduli innovativi. Per la validazione delle competenze, **al termine di ciascun argomento verrà somministrato un test a risposta multipla.** Il superamento dei test è necessario per accreditare le 12 PDU conclusive.

Dettaglio degli Argomenti:

1. **IA nel Project Management:** Panoramica delle applicazioni attuali dell'IA (predittiva e generativa) nelle aree di Initiating e Planning del PMBOK®.
2. **Analisi del ROI dell'Automazione:** Metodi per valutare il ritorno economico e operativo derivante dall'implementazione di tool avanzati di automazione.
3. **Leadership Digitale e Team Ibridi:** Come evolvono le Power Skills per gestire team distribuiti supportati da collaboratori virtuali e algoritmi.
4. **Algoritmi di Ottimizzazione:** Studio dell'uso di algoritmi (genetici, euristici) per la risoluzione di problemi complessi di schedulazione e allocazione risorse.
5. **Etica e Accountability dell'IA:** Gestione dei bias algoritmici e responsabilità del Project Manager nelle decisioni assistite dalla tecnologia.
6. **Change Management Tecnologico:** Strategie psicologiche e operative per facilitare l'adozione di nuovi strumenti digitali all'interno dell'organizzazione.
7. **Tecniche di Brainstorming 4.0:** Utilizzo di tecniche come il Brain-netting e lo Starbursting supportate da piattaforme collaborative digitali.
8. **Business Acumen per la Trasformazione:** Capire i nuovi modelli di business "digital-first" e come i progetti ne accelerano la realizzazione.
9. **Data Storytelling per il Senior Management:** Trasformare dati complessi e output di IA in narrazioni efficaci per supportare le decisioni degli stakeholder.
10. **Strumenti di Collaborazione Virtuale e AR:** Sperimentazione di realtà aumentata e metaverso applicati al monitoraggio di cantieri o complessi deliverable tecnici.
11. **Benchmarking dell'Innovazione:** Analizzare i leader di settore per integrare best practice tecnologiche nel tailoring dei propri processi di progetto.
12. **Resilienza e Agilità Mentale:** Sviluppare la capacità di apprendimento continuo (Lifelong Learning) per restare rilevanti in un mercato in costante evoluzione.

Ripartizione delle PDU (Totale: 12)

- **Ways of Working (4 PDU):** Moduli 1, 4, 7, 10.
- **Power Skills (4 PDU):** Moduli 3, 6, 9, 12.
- **Business Acumen (4 PDU):** Moduli 2, 5, 8, 11.

Validazione delle Competenze: I **test a risposta multipla** sfidano il partecipante a risolvere dilemmi etici legati all'uso dei dati e a scegliere lo strumento tecnologico più adatto per specifici problemi di business, garantendo una preparazione completa per le sfide della "Next Generation" del Project Management.