

Corso 4: Gestione Avanzata delle Risorse e Rischi

Focus: Ottimizzare l'uso delle risorse e mitigare l'incertezza.

AP005

Obiettivo del corso: Fornire ai Project Manager strumenti avanzati per pianificare, acquisire e sviluppare le risorse necessarie, gestendo al contempo l'incertezza attraverso un framework di rischio strutturato. Il corso mira a bilanciare l'efficienza operativa con il benessere del team e la protezione del valore aziendale.

Struttura didattica: Il percorso si compone di 12 moduli tecnici e relazionali. Per la validazione delle competenze, **al termine di ciascun argomento verrà somministrato un test a risposta multipla**. Il superamento dei test garantisce il rilascio delle 12 PDU.

Dettaglio degli Argomenti:

1. **Pianificazione e Acquisizione delle Risorse:** Strategie per identificare i fabbisogni di risorse fisiche e umane e processi di negoziazione per l'acquisizione.
2. **Finanza di Progetto e Gestione del Budget:** Tecniche di "Funding limit reconciliation" e monitoraggio dei flussi di cassa per garantire la solvibilità del progetto.
3. **Dinamiche di Sviluppo del Team:** Applicazione del modello di Tuckman (Forming-Storming-Norming-Performing) per guidare il team verso l'alta prestazione.
4. **Framework di Gestione del Rischio:** Identificazione proattiva, analisi qualitativa e quantitativa delle minacce e delle opportunità.
5. **Approvvigionamento Strategico (Procurement):** Gestione dei fornitori, selezione dei criteri di valutazione e tipologie contrattuali nel contesto attuale.
6. **Negoziazione e Gestione dei Conflitti:** Tecniche avanzate di negoziazione per risolvere dispute sulle risorse con i Functional Manager o stakeholder esterni.
7. **Tecniche di Stima Avanzate:** Utilizzo di metodi Bottom-up, Parametrici e la tecnica Wideband Delphi per stime accurate di tempi e costi.
8. **Analisi Make-or-Buy:** Valutazione economica e strategica per decidere se produrre internamente o esternalizzare componenti del progetto.
9. **Mentoring, Coaching e Well-being:** Promuovere la crescita professionale dei membri del team e vigilare sul loro benessere psicofisico.
10. **Matrici di Responsabilità (RACI/RAM):** Strumenti di visualizzazione per definire chiaramente ruoli, responsabilità e livelli di autorità.
11. **Gestione dei Rischi in Ambienti Volatili:** Strategie di risposta ai rischi (Escalate, Avoid, Transfer, Mitigate, Accept) applicate a mercati instabili.
12. **Diversity & Inclusion nel Project Management:** Valorizzare la diversità come leva di innovazione e miglioramento delle performance di progetto.

Ripartizione delle PDU (Totale: 12)

- **Ways of Working (4 PDU):** Moduli 1, 4, 7, 10.
- **Power Skills (4 PDU):** Moduli 3, 6, 9, 12.
- **Business Acumen (4 PDU):** Moduli 2, 5, 8, 11.

Validazione delle Competenze: I **test a risposta multipla** includono simulazioni di calcolo (es. Earned Value o tecniche di stima) e scenari decisionali complessi sulla gestione del personale, garantendo che il partecipante sappia tradurre la teoria del PMBOK® in azioni concrete ed efficaci