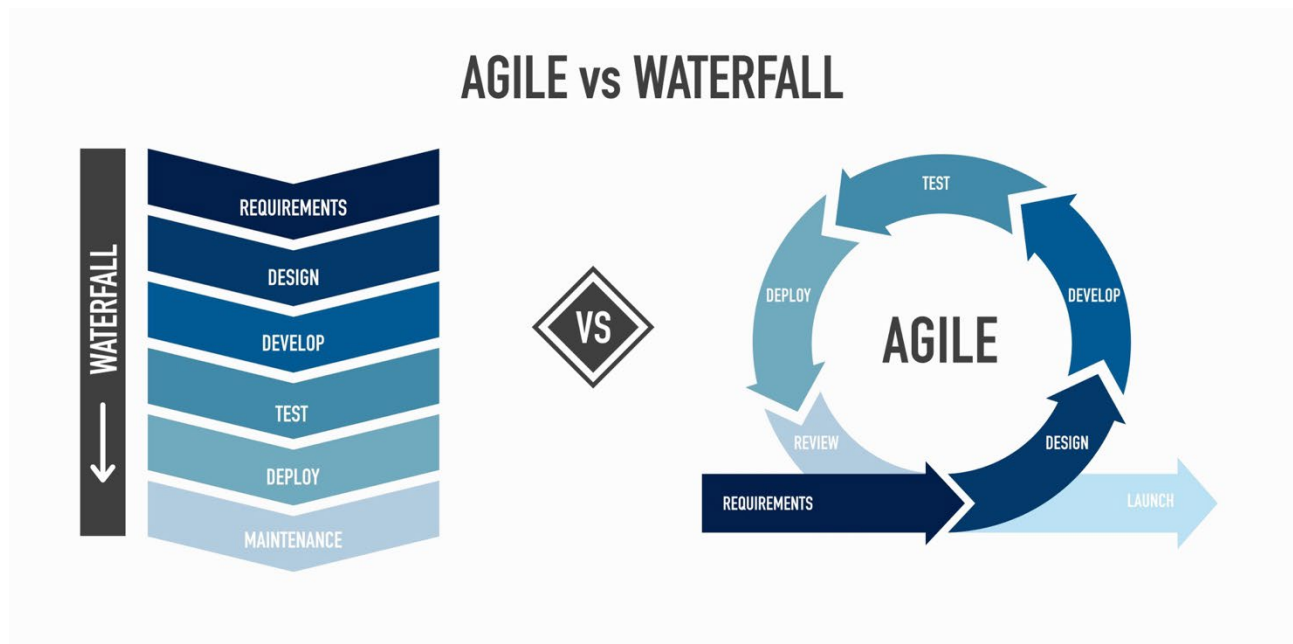


Corso 2: Agile, Hybrid & Adaptive Leadership



Focus: Scegliere e applicare l'approccio di sviluppo corretto in contesti complessi.

Descrizione del Corso: Agile, Hybrid & Adaptive Leadership

AP003

Obiettivo del corso: Sviluppare una mentalità adattiva per guidare progetti in ambienti caratterizzati da alta incertezza. Il corso insegna a selezionare il miglior approccio di sviluppo (predittivo, agile o ibrido) e a esercitare una leadership situazionale che massimizzi il valore per l'organizzazione.

Struttura didattica: Il corso è diviso in 12 moduli. Per garantire la validazione delle competenze, **al termine di ciascun argomento verrà somministrato un test a risposta multipla.** Il superamento dei test conferma l'acquisizione delle abilità tecniche e di leadership necessarie.

Dettaglio degli Argomenti:

1. **Selezione dell'Approccio di Sviluppo:** Analisi dei criteri per scegliere tra cicli di vita Waterfall, Iterativi, Incrementali o Ibridi in base alle caratteristiche del progetto.
2. **Product Management e Vision:** Come integrare la visione di prodotto a lungo termine nel ciclo di vita del progetto, assicurando continuità oltre la chiusura formale.
3. **Leadership Distribuita:** Transizione dal comando-e-controllo a modelli di leadership condivisa, dove la responsabilità è distribuita tra i membri del team.
4. **Cerimonie Agile e Flussi di Lavoro:** Implementazione pratica di Sprint Planning, Daily Stand-up e Retrospective per ottimizzare la velocità e la qualità del team.
5. **Cadenza di Consegna e Time-to-Market:** Gestione del ritmo di rilascio (Delivery Cadence) per massimizzare il ritorno economico e la soddisfazione del cliente.
6. **Motivazione dei Team Adattivi:** Studio dei driver psicologici (Autonomia, Padronanza, Scopo) che alimentano le prestazioni nei team auto-organizzati.

7. **Backlog Management e Raffinamento:** Tecniche per prioritizzare i requisiti basandosi sul valore di business e sulla gestione del rischio (Product Backlog Refinement).
8. **Feedback Loops e Orientamento al Valore:** Creazione di cicli di apprendimento rapidi per adattare il prodotto alle reali esigenze del mercato durante l'esecuzione.
9. **Gestione dei Conflitti nei Team Agile:** Strategie per trasformare i conflitti in opportunità di crescita e innovazione all'interno di ambienti collaborativi.
10. **Radiatori di Informazioni e Metriche Visive:** Utilizzo di Kanban Board, Burndown e Burnup Charts per garantire la massima trasparenza sull'andamento dei lavori.
11. **Adattabilità Strategica del Portfolio:** Come collegare i cambiamenti tattici a livello di progetto con gli spostamenti della strategia aziendale ad alto livello.
12. **Ascolto Attivo ed Empatia:** Sviluppo delle competenze interpersonali per interpretare i segnali deboli del team e degli stakeholder in contesti di forte pressione.

Ripartizione delle PDU (Totale: 12)

- **Ways of Working (4 PDU):** Moduli 1, 4, 7, 10.
- **Power Skills (4 PDU):** Moduli 3, 6, 9, 12.
- **Business Acumen (4 PDU):** Moduli 2, 5, 8, 11.

Validazione delle Competenze: Ciascun test a risposta multipla è progettato per simulare scenari reali in cui il Project Manager deve decidere come adattare i processi o come gestire una dinamica interpersonale complessa. Il superamento dei test convalida la capacità di applicare i concetti dell'8^a edizione del PMBOK® in contesti adattivi e ibridi.